

# Organisationale Einführung von Home-Office nach der Krise

30. Juni 2020

Mag.a Marion Koidl, MBA

\* MADE FOR  
EQUAL OPPORTUNITIES  
AND GENDER EQUALITY





# HOME-OFFICE WÄHREND CORONA

... auf einmal war (fast) niemand mehr im Büro ...

- ▶ **Alle Mitarbeitende** – bei denen es nur irgendwie geht, von einem Tag auf den anderen ...
- ▶ **Herausforderungen für Personalverantwortliche** – HO-Vereinbarungen, Kurzarbeit, Zeiterfassung, ...
- ▶ **IT Support** – Hardware, Umstellung der Zeiterfassung, Security, ev. Einbindung von Privat-PCs, ...
- ▶ **Remote Work & Leadership** – Schulungen für Mitarbeitende, Teams und Führungskräfte

# HOME-OFFICE NACH CORONA

... was können wir aus den vergangenen Wochen für eine strukturierte Implementierung von Home-Office in den Unternehmen und Organisationen mitnehmen ...?

- ▶ Rechtliches
- ▶ Technik
- ▶ Schulungen
- ▶ Führung
- ▶ Kultur & Wandel

# RAPID PROTOTYPING

Eine Idee wird erfahrbar gemacht – was geht? Was nicht? Was macht Sinn?

- ▶ **Pilotieren** – Home-Office bei einigen repräsentativen Teams/Funktionen pilotieren
- ▶ **Offenheit** – die Idee verstehen und weiterentwickeln – wieviel Rahmen muss vorgegeben sein, was können die Teams selbst regeln
- ▶ **Feedback** – von Iteration zu Iteration besser werden ... „fail early to succeed sooner“

# HOME-OFFICE: CHANCEN & RISIKEN

- 😊 Vereinbarkeit
- 😊 Einsparungen bei Kosten und Zeit
- 😊 Zufriedenheit und Loyalität
- 😊 Stressreduktion
- 😊 Reduktion der Krankheitstage
- 😞 Abnehmendes Team-Gefühl
- 😞 Eingeschränkte Kontrollmöglichkeiten
- 😞 Entgrenzung
- 😞 Ablenkung
- 😞 Selbst auferlegter Arbeitsdruck

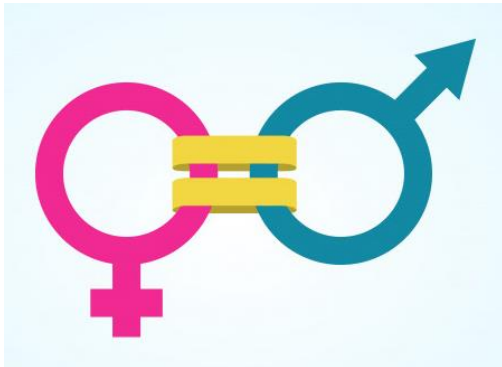
# 3 + 3 KEY TAKE-AWAYS

## DIE BASICS DER FLEXIBILISIERUNG



## 3 + 3 KEY TAKE-AWAYS CONT.D

### DIE GENDER-PERSPEKTIVE DER FLEXIBILISIERUNG





# FRAGEN IM CHAT



# IHR KONTAKT

▶ **Mag<sup>a</sup> Marion Koidl, MBA**

Simmeringer Hauptstraße 154, 1110 Wien

0699 166 70 402

[marion.koidl@abzaustria.at](mailto:marion.koidl@abzaustria.at)

[www.abzaustria.at](http://www.abzaustria.at)

\* MADE FOR  
EQUAL OPPORTUNITIES  
AND GENDER EQUALITY

# WER WIR SIND

- ▶ ca. 150 MitarbeiterInnen an Standorten in Wien, NÖ, Burgenland, Vorarlberg, Steiermark



## WAS WIR TUN

- ▶ Rund 30 Projekte für über 8000 Personen zu den Themen Wiedereinstieg, Gender & Diversity, Lebenslanges Lernen, Youth/Age, Frauen in Technik
- ▶ Seit über 25 Jahren aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern am Arbeitsmarkt
- ▶ 2016: 10 Jahre FiT – Frauen in Handwerk und Technik
- ▶ Modellunternehmen