

Wir starten in Kürze ...



Marion Koidl
Leiterin Organisationsberatung
ABZ*AUSTRIA



Birgit Meinhart-Schiebel
Präsidentin Interessensgemeinschaft
pflegender Angehöriger



Traude Kogoj
Leiterin Lösungscenter
Inclusion & Diversity
ÖBB



Manuela Vollmann
Geschäftsführerin
ABZ*AUSTRIA

B2B Pflegeorganisation

30.09.2024

Moderation: Manuela Vollmann

Decorative graphic in the top left corner consisting of several overlapping triangles in shades of orange and red.

WAS WIR TUN ...

- 
- Faint background silhouettes of a man and a woman. The man is on the left, wearing a suit, and the woman is on the right, wearing a dress. They appear to be in a celebratory or collaborative pose, with the man's hand near the woman's head.
- ▶ 30-35 Projekte für über 10.000 Personen pro Jahr zu den Themen Wiedereinstieg, Gender & Diversity, Lebenslanges Lernen, Youth/Age, Frauen in Handwerk und Technik, ...
 - ▶ Seit über 30 Jahren aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern am Arbeitsmarkt
 - ▶ Gleichstellungsorientierte Strukturen in Unternehmen etablieren - Frauen in Führung/Neues Führen, Cross Mentoring, Vereinbarkeit, Auszeitenmanagement, Diversity Trainings, Beratung & Studien
 - ▶ Modellunternehmen für Shared Leadership, New Work und vereinbarkeitsfreundliche Arbeitsmodelle

WOFÜR WIR STEHEN ...

Betriebswirtschaftlicher Nutzen durch gesellschaftliche Verantwortung

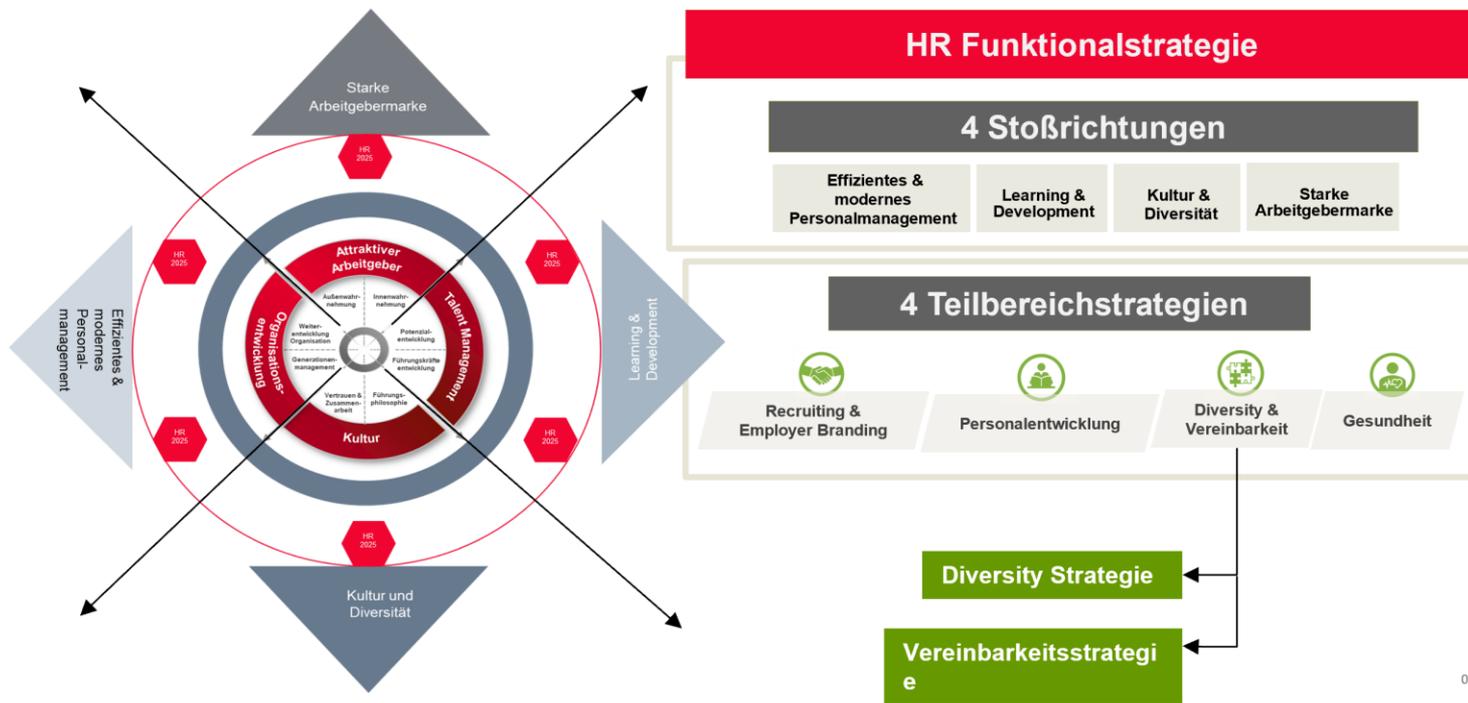
- Vereinbarkeit von Beruf & Privat
- Neues Arbeiten - Auszeiten-/Karenzmanagement, Leadership - Job Sharing, Führen in Teilzeit, Generationenmanagement
- Chancengleichheit: Frauen in der Technik und Forschung, Frauen in Führungspositionen
- Abbau des Gender Pay Gap, Gender Pension Gap

WAS ERWARTET SIE HEUTE

- ▶ **ÖBB Vereinbarkeitsstrategie – Beruf & Pflege**
Traude Kogoj, Lösungscenter Inclusion & Diversity
- ▶ **Situation der „working carers“ in Österreich**
Birgit Meinhard-Schiebel, IG pflegende Angehörige
- ▶ **Wie können Unternehmen unterstützen?**
Marion Koidl, ABZ Organisationsberatung
- ▶ **ÖBB Wohnungsangebote**
Sandra Jopp, ÖBB Mitarbeiter:inneneinrichtungen

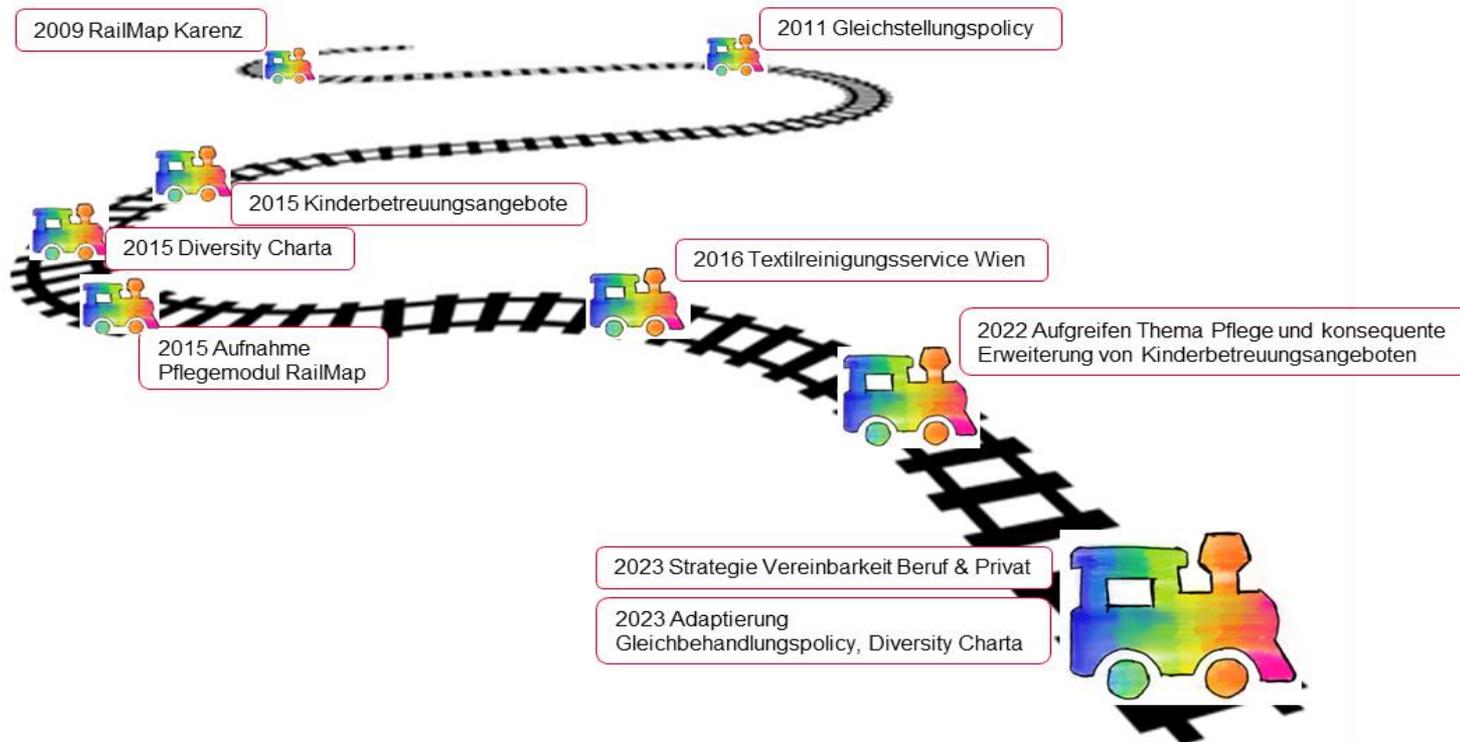
HR Funktionalstrategie 2030

Die HR Funktionalstrategie setzt sich aus vier strategischen Stoßrichtungen und vier Teilbereichsstrategien zusammen, mit der die HR Vision und HR Mission erreicht werden sollen.

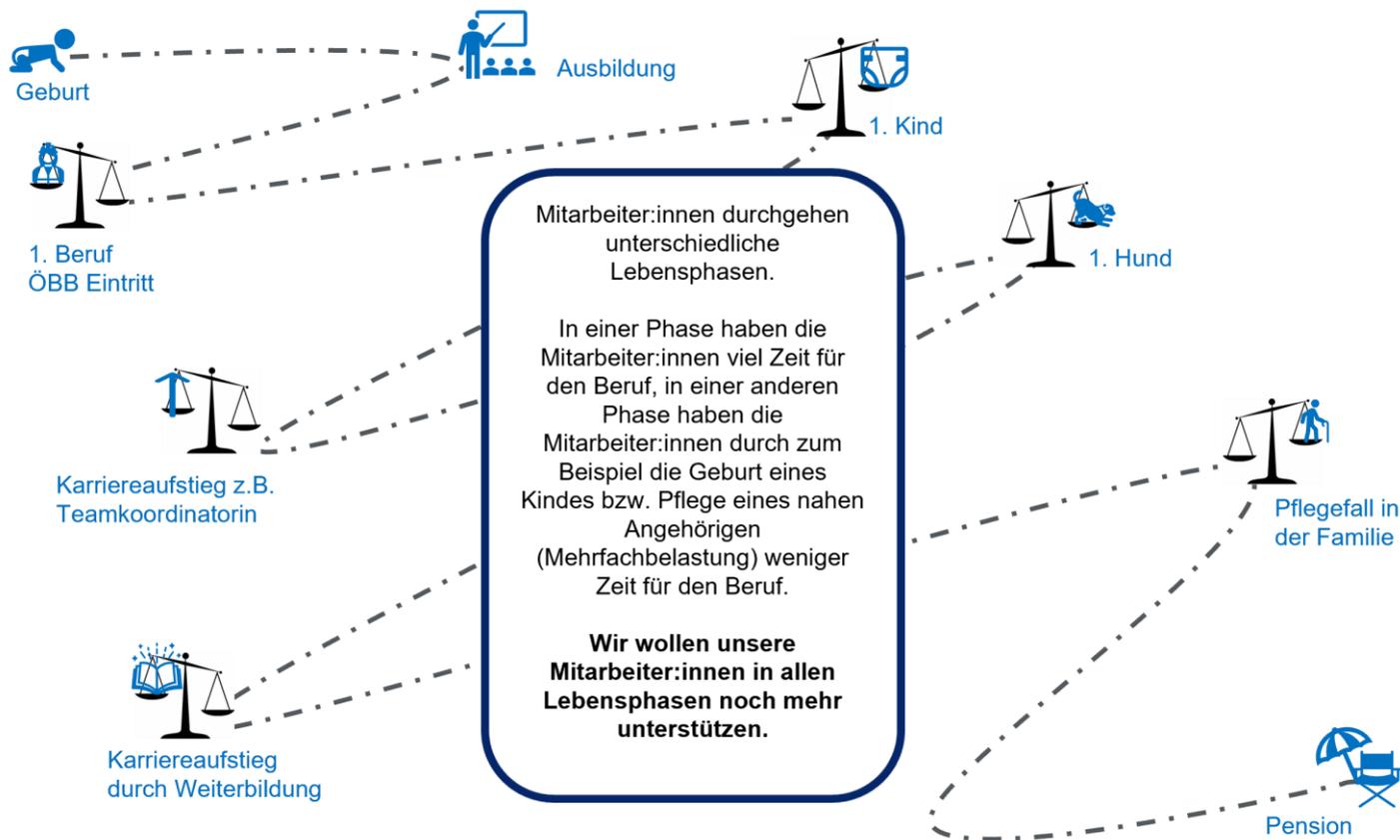


05.09.2024

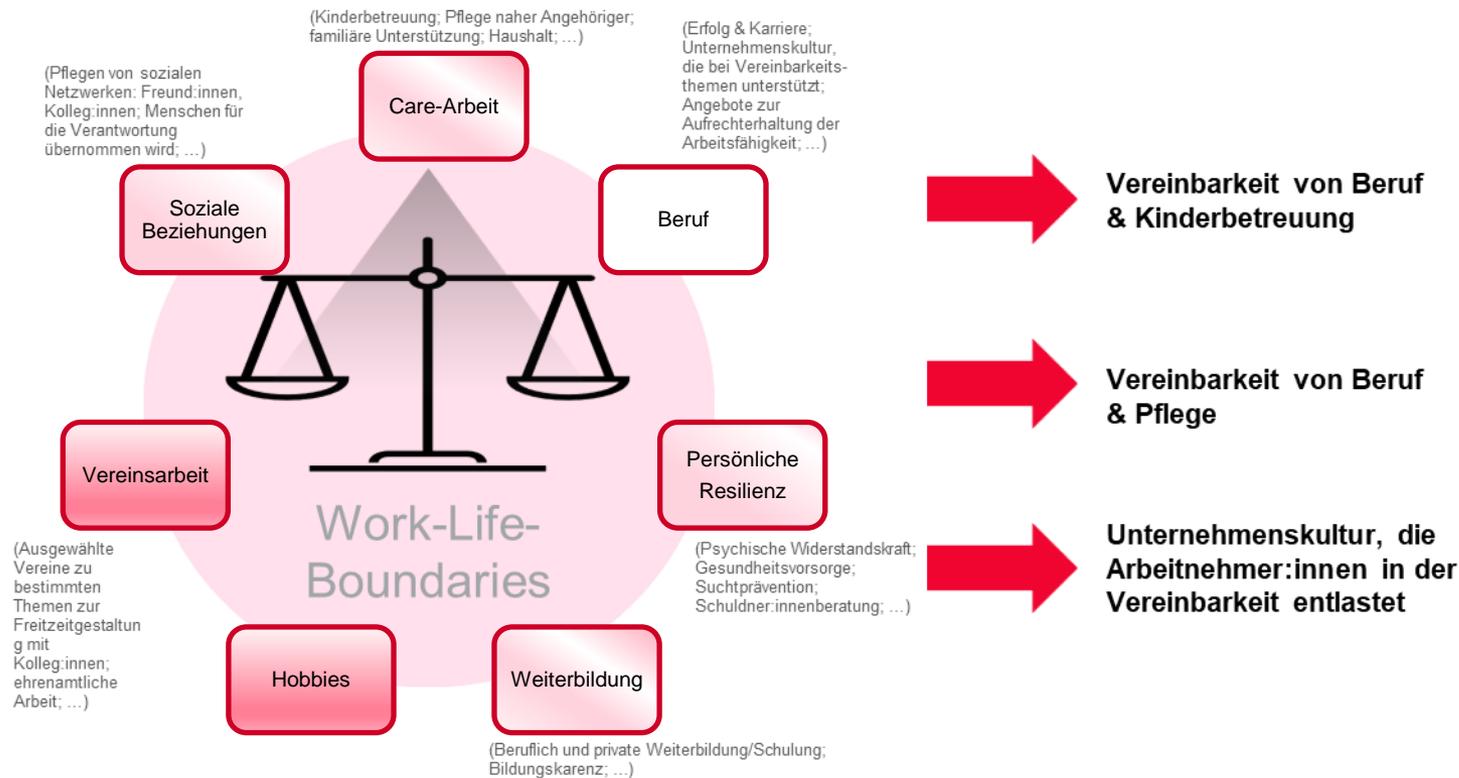
Ausgangslage



Wir nehmen die Anforderungen der Lebensphasen unserer MA ernst



Strategische Handlungsfelder





ABZ* ORGANISATIONSBERATUNG

KARENZ- und AUSZEITEN MANAGEMENT

- ROADMAP*NEUES ARBEITEN
- Vereinbarkeit Beruf - Privat
- Eltern/Pflege/Bildung/Homeoffice
- Generationen Management
- New Work

CROSS MENTORING

- Talent Management
- Diversity Management
- Sparring Programme

BERATUNG UND STUDIEN

- Studie zu Shared Leadership
- **Gleichstellungsorientierte Beratung zu**
- Gender und Diversity Management
- Frauen in Technik
- Neue Führungskonzepte

WORKSHOPS und TRAININGSPROGRAMME

- Anti-Stereotypen Programme mit Kabarettelementen
- Gender & Diversity Trainings
- Informationsoffensiven zu gesellschaftlichen Themen (z.B. Väterkarenz, partnerschaftliche Care-Arbeit)

AUSZEITEN- UND KARENZMANAGEMENT

- Geeignet für Eltern-, Pflege- und Bildungskarenz, Sabbaticals
- Instrument strategischer Personalarbeit
- Beinhaltet rechtl. & finanzielle Informationen, Leitfäden, Formulare und To-Do-Listen



NUTZEN FÜR UNTERNEHMEN



- ✓ Arbeitgeber*innen Attraktivität steigt (+ 76 %*)
- ✓ Mehr Bewerber*innen pro Stelle (+ 52 %)
- ✓ Gesteigerte Mitarbeiterbindung (+ 80 %)
- ✓ Höhere Motivation der Mitarbeitenden (+24 %)
- ✓ Verbesserung des Wiedereinstiegs nach Karenz (78 %)
- ✓ Personalressourcen sichtbar, transparent, besser nutzbar
- ✓ Höhere Qualität und Effizienzen durch strukturierte Abläufe und klare Zuständigkeiten

95 % der Beschäftigten finden die Vereinbarkeit von Beruf-Privat bei der Jobauswahl wichtig bzw. sehr wichtig

*Quellen: Forschungszentrum Familienfreundliche Personalpolitik (FFP), Peter Hajek Public Opinion Strategies, ÖIF Working Paper Nr. 89

ROADMAP*NEUES ARBEITEN

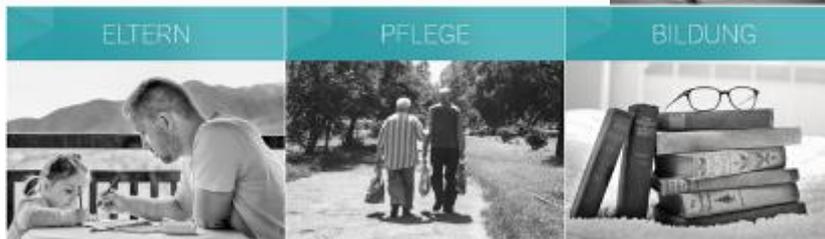
- ▶ Webbasierter Service und Kommunikationsplattform rund um Auszeiten, Karenzen und Wiedereinstieg
- ▶ Übersichtliche Struktur, leichte Lesbarkeit
- ▶ Themen erweiterbar - Neues Führen, Generationenmanagement, ...

WILLKOMMEN AUF IHRER ROADMAP*NEUES ARBEITEN

Lebensphasenorientiertes Arbeiten und die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben sind wesentliche Erfolgskriterien für Unternehmen und damit auch ein Thema von strategischer Wichtigkeit.

Die ROADMAP*NEUES ARBEITEN ist eine moderne Informations- und Kommunikationsplattform und stellt Ihnen alle relevanten Informationen zu den Themen Elternschaft, Pflegekarriere und -zeit sowie Bildungskarriere und -zeit auf einen Blick zur Verfügung.

Die ROADMAP*NEUES ARBEITEN wird laufend von ABZ*AUSTRIA aktualisiert und ist damit immer am letzten Stand!



- ▶ Integration von Checklisten, Leitfäden, Verlinkung mit Intranet etc. möglich
- ▶ Wartung durch ABZ*AUSTRIA
- ▶ Individuelle Adaptierungen
- ▶ Verfügbar über Intranet-/ User-Login

ROADMAP* NEUES ARBEITEN

Beispiel PFLEGE

- Pflegeorganisation
 - Übersicht über die Unterstützungsmöglichkeiten
 - Begrifflichkeiten und Inhalte der Angebote
- Pflegekarenz und Pflegezeit
 - Rechtliche Grundlagen
 - Finanzielle Leistungen
- Links von Serviceeinrichtungen bundesweit & in allen Ländern
- Checklisten, Tipps und Formulare für Personalist*innen, Führungskräfte und Mitarbeiter*innen



Ihr Nutzen: Strukturierte Auseinandersetzung mit Thema & Verringerung des Mental Load bei den Mitarbeitenden

Kurze live Demo
RM PFLEGE

FOLIEN VON SANDRA JOPP

ÖBB Wohnungsservice

Text



VIELEN DANK FÜR IHRE
AUFMERKSAMKEIT!