

Wir starten in Kürze ...



Marion Koidl
Leiterin Organisationsberatung
ABZ*AUSTRIA



Birgit Meinhart-Schiebel
Präsidentin Interessensgemeinschaft
pflgender Angehöriger



Traude Kogoj
Leiterin Lösungscenter
Inclusion & Diversity
ÖBB



Manuela Vollmann
Geschäftsführerin
ABZ*AUSTRIA

B2B Pflegeorganisation

30.09.2024

Moderation: Manuela Vollmann



WAS ERWARTET SIE HEUTE

- ▶ **ÖBB Vereinbarkeitsstrategie – Beruf & Pflege**
Traude Kogoj, Lösungscenter Inclusion & Diversity
- ▶ **Situation der „working carers“ in Österreich**
Birgit Meinhard-Schiebel, IG pflegende Angehörige
- ▶ **Wie können Unternehmen unterstützen?**
Marion Koidl, ABZ Organisationsberatung
- ▶ **ÖBB Wohnungsangebote**
Sandra Jopp, ÖBB Mitarbeiter:inneneinrichtungen
- ▶ **Austausch und Netzwerken**

WAS WIR TUN ...

- ▶ 30-35 Projekte für über 10.000 Personen pro Jahr zu den Themen Wiedereinstieg, Gender & Diversity, Lebenslanges Lernen, Youth/Age, Frauen in Handwerk und Technik, ...
- ▶ Seit über 30 Jahren aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern am Arbeitsmarkt
- ▶ Gleichstellungsorientierte Strukturen in Unternehmen etablieren - Frauen in Führung/Neues Führen, Cross Mentoring, Vereinbarkeit, Auszeitenmanagement, Diversity Trainings, Beratung & Studien
- ▶ Modellunternehmen für Shared Leadership, New Work und vereinbarkeitsfreundliche Arbeitsmodelle

WOFÜR WIR STEHEN ...

Betriebswirtschaftlicher Nutzen durch gesellschaftliche Verantwortung

- Vereinbarkeit von Beruf & Privat
- Neues Arbeiten - Auszeiten-/Karenzmanagement, Leadership - Job Sharing, Führen in Teilzeit, Generationenmanagement
- Chancengleichheit: Frauen in der Technik und Forschung, Frauen in Führungspositionen
- Abbau des Gender Pay Gap, Gender Pension Gap

ABZ* ORGANISATIONSBERATUNG

KARENZ- und AUSZEITEN MANAGEMENT

- ROADMAP*NEUES ARBEITEN
- Vereinbarkeit Beruf - Privat
- Eltern/Pflege/Bildung/Homeoffice
- Generationen Management
- New Work

CROSS MENTORING

- Talent Management
- Diversity Management
- Sparring Programme

BERATUNG UND STUDIEN

- Studie zu Shared Leadership
- **Gleichstellungsorientierte Beratung zu**
- Gender und Diversity Management
- Frauen in Technik
- Neue Führungskonzepte

WORKSHOPS und TRAININGSPROGRAMME

- Anti-Stereotypen Programme mit Kabarettelementen
- Gender & Diversity Trainings
- Informationsoffensiven zu gesellschaftlichen Themen (z.B. Väterkarenz, partnerschaftliche Care-Arbeit)

AUSZEITEN- UND KARENZMANAGEMENT

- Geeignet für Eltern-, Pflege- und Bildungskarenz, Sabbaticals
- Instrument strategischer Personalarbeit
- Beinhaltet rechtl. & finanzielle Informationen, Leitfäden, Formulare und To-Do-Listen

→ PHASE 1

Vorbereitung der Auszeit:
reibungsloser Ausstieg und
Übergabe

→ PHASE 2

Kontakthalten und Gestaltung der
Auszeit:
Mitarbeiter*innenbindung, Kompetenz
Check, Wiedereinstieg planen

→ PHASE 3

Gestaltung des Wiedereinstieges:
Begleitung, Review, Vereinbarkeit
gestalten, Karriereplanung

Decorative geometric shapes in the top left corner, including a large orange triangle pointing right, a smaller red triangle pointing left, and a light blue triangle pointing left.

NUTZEN FÜR UNTERNEHMEN



- ✓ Arbeitgeber*innen Attraktivität steigt (+ 76 %*)
- ✓ Mehr Bewerber*innen pro Stelle (+ 52 %)
- ✓ Gesteigerte Mitarbeiterbindung (+ 80 %)
- ✓ Höhere Motivation der Mitarbeitenden (+24 %)
- ✓ Verbesserung des Wiedereinstiegs nach Karenz (78 %)
- ✓ Personalressourcen sichtbar, transparent, besser nutzbar
- ✓ Höhere Qualität und Effizienzen durch strukturierte Abläufe und klare Zuständigkeiten

95 % der Beschäftigten finden die Vereinbarkeit von Beruf-Privat bei der Jobauswahl wichtig bzw. sehr wichtig

*Quellen: Forschungszentrum Familienfreundliche Personalpolitik (FFP), Peter Hajek Public Opinion Strategies, ÖIF Working Paper Nr. 89

ROADMAP*NEUES ARBEITEN

- ▶ Webbasierter Service und Kommunikationsplattform rund um Auszeiten, Karenzen und Wiedereinstieg
- ▶ Übersichtliche Struktur, leichte Lesbarkeit
- ▶ Themen erweiterbar - Neues Führen, Generationenmanagement, ...

WILLKOMMEN AUF IHRER ROADMAP*NEUES ARBEITEN

Lebensphasenorientiertes Arbeiten und die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben sind wesentliche Erfolgskriterien für Unternehmen und damit auch ein Thema von strategischer Wichtigkeit.

Die ROADMAP*NEUES ARBEITEN ist eine moderne Informations- und Kommunikationsplattform und stellt Ihnen alle relevanten Informationen zu den Themen Elternschaft, Pflegekarriere und -zeit sowie Bildungskarriere und -zeit auf einen Blick zur Verfügung.

Die ROADMAP*NEUES ARBEITEN wird laufend von ABZ*AUSTRIA aktualisiert und ist damit immer am letzten Stand!



- ▶ Integration von Checklisten, Leitfäden, Verlinkung mit Intranet etc. möglich
- ▶ Wartung durch ABZ*AUSTRIA
- ▶ Individuelle Adaptierungen
- ▶ Verfügbar über Intranet-/ User-Login

ROADMAP* NEUES ARBEITEN

Beispiel PFLEGE

- Pflegeorganisation
 - Übersicht über die Unterstützungsmöglichkeiten
 - Begrifflichkeiten und Inhalte der Angebote
- Pflegekarenz und Pflegezeit
 - Rechtliche Grundlagen
 - Finanzielle Leistungen
- Links von Serviceeinrichtungen bundesweit & in allen Ländern
- Checklisten, Tipps und Formulare für Personalist*innen, Führungskräfte und Mitarbeiter*innen



Ihr Nutzen: Strukturierte Auseinandersetzung mit Thema & Verringerung des Mental Load bei den Mitarbeitenden

Kurze live Demo
RM PFLEGE

FOLIEN VON SANDRA JOPP

ÖBB Wohnungsservice

Text



VIELEN DANK FÜR IHRE
AUFMERKSAMKEIT!